



AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E ALTA SPECIALIZZAZIONE  
“GARIBALDI” DI CATANIA

DETERMINAZIONE  
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

N. 10 / del 23 GEN. 2026

**OGGETTO: Parziale modifica Determina n. RU 04 del 15/01/2026 avente a oggetto: “Dipendente n. dip. 103529. Concessione beneficio previsto dall'art. 15 e art. 4 comma 4 bis della legge 53/2000 e dall'art. 42 del D.L.gs 26 marzo 2001 n. 151.**

L'anno **2026**, il giorno 23 del mese di GENNAIO, in Catania, presso la Sede Legale dell'Azienda P.zza S. Maria di Gesù, il Direttore Amministrativo, Dott. Carmelo Fabio Antonio Ferrara, sulla base dell'istruttoria espletata dal Responsabile dell'Istruttoria Dott.ssa Evelynne Trovato, adotta il seguente provvedimento, rientrante nelle funzioni delegate giusta Regolamento aziendale disciplinante le modalità di esercizio e di delega dell'attività amministrativa, adottato con Delibera n. 625 del 13/06/2023, aggiornato con Delibera n. 224 del 09/08/2024, e che viene emanato nel rispetto ed in applicazione dei principi di cui all'art. 5, comma 2 del precitato Regolamento, nell'ambito delle competenze delegate individuate dall'art. 6 del Regolamento nonché tenuto conto della Delibera n. 1196 del 25/11/2025 avente a oggetto “Incarico temporaneo di coordinamento e supervisione delle attività del Settore Gestione Risorse Umane”.

**IL RESPONSABILE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

**Premesso** che, con determinazione RU n. 04 del 15/01/2026, alla dipendente n. dip. 103529, in servizio presso l'U.O.S.D. di Pronto Soccorso Ostetrico del P.O. Garibaldi Nesima, è stato concesso un periodo di congedo retribuito dal 16/01/2026 al 16/05/2026, ai sensi della legge 53/2000, art. 15 e art. 4 comma 4 bis e del Decreto Legislativo 26 marzo 2001, n. 151, art 42, per assistere il proprio padre convivente, riconosciuta portatore di handicap grave (art. 3 comma 3 L. 104/92) dalla competente Commissione Medico-Legale;

**Che** la suddetta dipendente con nota email del 22/01/2026 ha chiesto la modifica della decorrenza del predetto periodo di congedo dal 16/02/2026 anziché dal 16/01/2026;

**Ritenuto**, pertanto, di modificare parzialmente la determinazione n. 04 del 15/01/2026 nella parte relativa alla decorrenza del citato congedo, che è da intendersi dal 16/02/2026 anziché dal 16/01/2026;

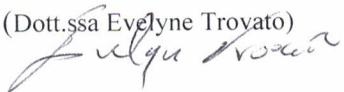
## D E T E R M I N A

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- **Modificare** parzialmente la determinazione n. 04 del 15/01/2026 nella parte relativa alla decorrenza del citato congedo, che è da intendersi dal 16/02/2026 anziché dal 16/01/2026;

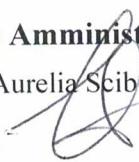
### Il Responsabile dell'Istruttoria

(Dott.ssa Evelyne Troyato)



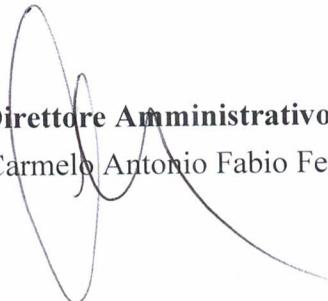
### Il Dirigente Amministrativo

(Dott.ssa Aurelia Scibilia)



### Il Direttore Amministrativo

(Dott. Carmelo Antonio Fabio Ferrara)



**U.O.C. Economico Finanziario Patrimoniale**

Bilancio \_\_\_\_\_

Autorizzazione n. \_\_\_\_\_ - Sub \_\_\_\_\_

Conto \_\_\_\_\_

Si conferma la suindicata disponibilità rilevata dal  
\_\_\_\_\_ e si iscrive nelle pertinenti utilizzazioni del budget.

**Il Dirigente Responsabile dell'U.O.C. "Economico Finanziario e Patrimoniale"**

**- Dott. G. Roccella**

Il presente atto viene pubblicato sul sito internet dell'azienda [www.ao-garibaldi.ct.it](http://www.ao-garibaldi.ct.it) nella sezione  
"Amministrazione Trasparente", sottosezione "Provvedimenti", "Provvedimenti dirigenti", a cura del  
sig. \_\_\_\_\_, Responsabile del procedimento di pubblicazione